



smart
factoring

Глобален кодекс за поведение на доставчиците

Смарт Факторинг

Глобален кодекс за поведение на доставчиците

Честота на преразглеждане: 12 месеца

Съдържание

1.	ВЪВЕДЕНИЕ _____	3
2.	ИЗИСКВАНИЯ ЗА ДОСТЪП НА СЛУЖИТЕЛИТЕ НА ДОСТАВЧИКА _____	3
3.	ПРИЛОЖИМОСТ _____	3
4.	СПРАВЕДЛИВ ТРУД, РОБСТВО И ТРАФИК НА ХОРА _____	4
5.	РАБОТНО ВРЕМЕ _____	7
6.	БЕЗ ДИСКРИМИНАЦИЯ, ЗЛОУПОТРЕБА ИЛИ ТОРМОЗ _____	8
7.	ЗДРАВЕ И БЕЗОПАСНОСТ _____	8
8.	СЪОРЪЖЕНИЯ _____	9
9.	СВОБОДА НА СДРУЖАВАНЕ И КОЛЕКТИВНО ДОГОВАРЯНЕ _____	10
10.	ОПАЗВАНЕ НА ОКОЛНАТА СРЕДА _____	10
11.	ЕТИКА И СЪОТВЕТСТВИЕ _____	11
12.	СИСТЕМА ЗА УПРАВЛЕНИЕ _____	12
13.	ДОКЛАДВАНЕ НА НАРУШЕНИЯ _____	12
14.	СПАЗВАНЕ НА ЗАКОНИТЕ _____	13
15.	ПЕРИОДИЧНИ ПРОВЕРКИ НА ДОСТАВЧИКА _____	13
16.	ИНФОРМАЦИОННА СИГУРНОСТ _____	14
17.	ПРЕКРАТЯВАНЕ _____	14

1. Въведение

Корпоративната почтеност, отговорното снабдяване с продукти и безопасността и благосъстоянието на работниците по цялата глобална верига за доставки са от първостепенно значение за интелигентния факторинг. Тези принципи се прилагат за всички аспекти на бизнеса на Сمارт Факторинг и обхващат всички производители, дистрибутори, доставчици и други доставчици (всеки от тях е "Доставчик" и заедно "Доставчици"). на интелигентен факторинг.

Смарт Факторинг се ангажира да се отнася към всички работници с уважение и достойнство, да гарантира безопасни условия на труд и да провежда екологично отговорни и етични операции. Очакваме доставчиците в нашите операции и верига за доставки, както и техните доставчици, служители, персонал, агенти, подизпълнители и доставчици от подниво да поемат следните социални, екологични и етични отговорности.

Тези принципи са отразени в настоящия Кодекс за поведение на доставчика ("Кодекс за поведение на доставчика"), който установява минималните стандарти, които трябва да бъдат изпълнени от всеки доставчик, който продава стоки или услуги или извършва бизнес със Смарт Факторинг относно:

Спазване на законовите и регулаторните изисквания на доставчика, включително спазване на законите и разпоредбите за поверителност;

Третиране на работниците от страна на доставчика;

Зачитане на правата на човека и справедливите трудови практики от страна на доставчика;

Здраве и безопасност на работното място;

Въздействие на дейностите на Доставчика върху околната среда; и

Етични бизнес практики на доставчика.

2. Изисквания за достъп на служителите на доставчика

Важно е Доставчикът и работниците на Доставчика да разбират задълженията на Доставчика съгласно този Кодекс за поведение на Доставчика. Поради това Доставчикът предоставя на своите служители документ, съдържащ обобщение на условията на настоящия Кодекс за поведение на доставчика.

Доставчикът трябва да публикува документа на място, което е видно и достъпно за неговата работна сила, точен превод на родния език или езиците на работната сила до англоезичната версия на документа.

Доставчикът поема всички разходи по подготовката, превода и показването на документа.

3. Приложимост

Настоящият Кодекс за поведение на доставчиците се прилага за всички доставчици, които предоставят стоки или услуги на Смарт Факторинг. Доставчикът е отговорен за спазването

на стандартите, посочени в настоящия Кодекс за поведение на доставчика ("Стандарти") по време на своята дейност и по цялата верига на доставки.

Без да ограничава задълженията на Доставчика по настоящото Споразумение, Доставчикът трябва да спазва Стандартите в:

всички негови съоръжения; и

всички негови операции, включително по отношение на производството, дистрибуцията, опаковането, предоставянето на услуги, контрола на качеството на услугите, продажбите, маркетинга, безопасността и сертифицирането на продуктите, интелектуалната собственост, труда, имиграцията, здравето, безопасността на работниците и околната среда.

Без да ограничава задълженията на Доставчика по настоящото споразумение, Доставчикът носи отговорност за спазването на Стандартите от всички свои доставчици, продавачи, агенти и подизпълнители и съответните им Съоръжения ("Партньор(и)").

4. Справедлив труд, робство и трафик на хора

A. Детски труд, робство и трафик на хора

Всеки труд трябва да бъде доброволен. Доставчикът не трябва да подкрепя или да участва в робство или трафик на хора в която и да е част от своята верига на доставки.

Без да ограничава задълженията на Доставчика по настоящото Споразумение, Доставчикът няма право и гарантира, че неговите Партньори не подкрепят, не участват или изискват каквито и да било:

принудителен, неволен или принудителен труд;

труд, който трябва да се извършва от деца (както е определено по-долу);

робски труд;

кабличен труд; и

затворнически труд.

Доставчиците няма да използват или разрешават каквато и да е форма на принудителен, принудителен или кабличен труд. Всяка работа трябва да бъде доброволна и всички работници трябва да бъдат свободни да прекратят трудовото си правоотношение по всяко време. Доставчиците трябва да имат план за трудово съответствие, който се придържа към показателите на Международната организация на труда (МОТ) за принудителен труд във веригата на доставки.

Доставчиците няма да използват детски труд. "Дете (деца)" означава всяко лице под 15-годишна възраст, под възрастта за завършване на задължителното образование или под минималната възраст за работа в страната, в зависимост от това коя от двете е по-голяма. Работниците под 18-годишна възраст няма да извършват работа, която може да застраши здравето или безопасността им, включително нощни смени и извънреден труд.

Доставчиците могат да използват легитимни, правилно управлявани програми за чиракуване, като студентски стажове. Освен ако не е уредено друго в местното законодателство, от

доставчиците се очаква да плащат на студенти, стажанти и чираци поне същите ставки на заплати като другите работници на начално ниво, изпълняващи подобни или подобни задачи.

В. Справедливи трудови практики

Доставчиците няма да държат документи за самоличност, имиграция или разрешително за работа на работниците по-дълго от разумно необходимото за административна обработка. От доставчиците се очаква да не изискват от работниците да плащат такси за наемане на работа или други такси за тяхната работа, пряко или чрез трети страни, и се очаква да изплатят на всеки работник, който е платил такива такси. Доставчиците няма да ограничават неоснователно свободата на работниците да влизат, излизат или в работни помещения. Като част от процеса на наемане, от доставчиците се очаква да предоставят на всеки работник писмено споразумение, описващо условията за наемане на работа на език, разбираем за работника, а ако се премести в международен план, писменото споразумение ще бъде предоставено, преди да напуснат страната си на произход. Доставчиците трябва да използват подходящо обучени специалисти по подбор на персонал, за да подпомогнат спазването на приложимото трудово законодателство и международните стандарти.

Съответствие и документация

Доставчикът трябва да:

Въвеждане и поддържане на надеждна система за проверка на допустимостта на всички работници, включително;

допустимост на възрастта; и

правен статут на чуждестранните работници.

Прилагане и поддържане на надеждна система за водене на отчетност относно допустимостта на всички работници.

Опасна работа

Без да ограничава задълженията на Доставчика по настоящото Споразумение, Доставчикът няма право и гарантира, че неговите Партньори не подкрепят, не участват или изискват какъвто и да е опасен труд от лице под 18-годишна възраст. Опасният труд включва всяка работа, която по своето естество или обстоятелствата, при които се извършва работата, включва значителен риск от увреждане на безопасността или здравето на работника или колегите, ако не се вземат адекватни защити.

Документи за самоличност

Без да ограничава задълженията на Доставчика по настоящото Споразумение, Доставчикът не изисква от работника да се откаже от контрола върху оригинала:

документи за самоличност или документи, даващи право на чуждестранен работник да работи в страната

документи за самоличност или документи, като паспорт, даващи право на чуждестранен работник да влиза или излиза от страната; или

документи, като акт за раждане, доказващи възрастта на работника.

Доставчиците могат да притежават документация само за времето, необходимо за получаване или подновяване на разрешителни за работа и други правни документи.

Финансови задължения

Без да ограничава задълженията на Доставчика по настоящото Споразумение, Доставчикът няма право, независимо дали като условие за правото на труд, да изисква от който и да е работник (или съпруг/съпруга или член на семейството на работника) да, пряко или косвено:

заплащане на такси за наемане на работа или други суми (парични или в натура)

да поемат дългове;

дават финансови гаранции; или

да поемат друго финансово задължение.

Свобода на движение

Без да ограничава задълженията на Доставчика по настоящото споразумение, Доставчикът гарантира, че работниците имат право на свободно движение без:

забавяне или пречка; или

заплахата или налагането на дисциплина, наказание, отмъщение или глоба или друго парично задължение.

Правата на свобода на движение на работниците включват правото на всеки работник да напусне съоръженията без ответни мерки:

в края на всеки работен ден;

въз основа на разумни обосновки, свързани със здравето и безопасността; и

въз основа на всякакви разумни обстоятелства, като лични или семейни извънредни ситуации.

Свобода на прекратяване на трудовото правоотношение

Без да ограничава задълженията на Доставчика по настоящото споразумение, Доставчикът позволява на работниците да прекратят трудовото си правоотношение или трудовото си споразумение:

без ограничения; и

без заплаха или налагане на дисциплина, наказание, отмъщение или глоба или друго парично задължение.

Компенсации и обезщетения

Доставчикът трябва да компенсира всички работници със заплати, включително премии за извънреден труд и обезщетения, които отговарят най-малко на по-високата от следните заплати:

минималната работна заплата и обезщетенията, установени от приложимото законодателство;

колективни трудови договори;

индустриални стандарти; и

сума, достатъчна за покриване на основните жизнени нужди.

Задължението на доставчика да компенсира и предоставя обезщетения се прилага за всички работници по всяко време, включително по време на периоди на обучение, чиракуване и изпитателен срок.

Документация

Доставчикът трябва:

да предоставя писмени трудови договори или споразумения, които съдържат ясно описание на условията за работа на родния език на работниците или на език, който работникът разбира;

да предостави доказателство за заплащане на работниците на родния им език или на език, който работникът може да разбере, показвайки отработените часове, размера и ставките на заплатите (редовен, извънреден труд и бонус) и удръжките;

гарантиране, че доказателството за плащане е точно, ясно изчислено и дава възможност на поддържат подходяща документация за плащанията на заплати за техните вътрешни регистри.

Удръжки

Доставчикът не трябва да прави никакви удръжки от заплатите, с изключение на удръжането на данък върху дохода и тези, които са разрешени по закон.

5. Работно време

Освен в извънредни или необичайни ситуации, за работниците на доставчиците, на които се заплаща почасово, се очаква работната седмица да не надвишава 60 часа седмично (включително извънреден труд) или, ако е по-малко, максималната стойност, определена от местното законодателство. На работниците трябва да се разрешава поне един почивен ден на всеки седем дни.

Почивка и обедни почивки

Доставчикът позволява на работниците да вземат:

разумни почивки за почивка, включително почивки за тоалетна; и

разумни обедни почивки.

Документация

Доставчикът трябва:

използвайте приета в индустрията система за отчитане на времето за проследяване на работното време на работниците; и

разработване на политики за работно време, за да се гарантира спазването на настоящия Кодекс за поведение на доставчиците и приложимото законодателство.

6. Без дискриминация, злоупотреба или тормоз

Доставчиците няма да позволяват тормоз, злоупотреба, телесно наказание или нечовешко отношение. Доставчиците няма да подлагат работниците или потенциалните работници на незаконни медицински тестове или физически прегледи. Доставчиците няма да дискриминират в практиките за скрининг, наемане или наемане на работа въз основа на раса, цвят на кожата, възраст, пол, пол, полова идентичност, изразяване на пола, сексуална ориентация, семейно положение, етническа принадлежност, национален произход, каста, увреждане, генетична информация, медицинско състояние, бременност, религия, политическа принадлежност, членство в синдикат, статут на ветеран или боди арт. Религиозните практики на работниците ще бъдат разумно приети. Доставчиците няма да питат за криминалното минало на потенциалните работници в заявленията за работа или преди първоначалните интервюта, или, ако не се проведе интервю, преди да направят условни предложения за работа. В допълнение, доставчиците ще демонстрират ангажимент за идентифициране, измерване и подобряване на култура на многообразие и приобщаване чрез всички аспекти на управлението на работното място.

7. Здраве и безопасност

Доставчикът трябва да осигури безопасна, здравословна и санитарна работна среда в съответствие с приложимите закони, разпоредби и процедурите за здраве и безопасност в този Кодекс за поведение на доставчика. Доставчикът прилага процедури и предпазни мерки за предотвратяване на опасности на работното място и свързани с работата злополуки и наранявания, включително процедури и предпазни мерки за предотвратяване на специфични за отрасъла опасности на работното място и свързани с работата злополуки и наранявания, които не са специално разгледани в настоящите стандарти.

Общите и специфичните за сектора процедури и гаранции включват тези, свързани с:

инспекции за здраве и безопасност;

поддръжка на оборудването;

поддръжка на съоръженията;

обучение на работниците, обхващащо опасностите, които обикновено се срещат в техния обхват на работа;

предотвратяване на пожари; и

документация и водене на документация.

Доставчикът осигурява на работниците подходящи лични предпазни средства за защита на работниците от опасности, които обикновено се срещат в обхвата на работата.

Доставчикът гарантира, че потенциалните аварийни ситуации и събития са идентифицирани и оценени, като тяхното въздействие е сведено до минимум чрез прилагането на аварийни планове и процедури за реагиране. Това включва докладване при

извънредни ситуации, уведомяване на служителите и процедури, както и обучение на работниците (на език, който работникът разбира) и тренировки.

8. Съоръжения

Доставчикът трябва:

гарантира, че всички съоръжения отговарят на всички приложими строителни норми и индустриални стандарти за проектиране и строителство, в съответствие с приложимите закони и разпоредби и процедурите за здраве и безопасност, посочени в този Кодекс за поведение на доставчика;

получаване и поддържане на всички одобрения за строеж, изисквани от закона;

получаване и поддържане на всички разрешителни за зонирание и ползване, изисквани от закона;

без да се ограничават задълженията на Доставчика по настоящото споразумение, да се уверите, че всички Услуги имат:

адекватен план за евакуация;

адекватни, добре осветени (включително аварийно осветление), ясно маркирани и безпрепятствени маршрути за аварийни изходи, включително изходни врати, пътеки и пожароустойчиви затворени стълбища;

достатъчен брой врати за аварийни изходи, които са разположени от всички страни на всяка сграда, се отключват (отвътре) и се отварят лесно с бутане с минимална сила и от заетата страна и се люлеят по посока на аварийното движение;

видими и точни карти за евакуация, поставени на местния език и включващи знак "Вие сте тук";

адекватна вентилация и циркулация на въздуха;

адекватно осветление;

подходящи комплекти и пунктове за първа помощ;

адекватни системи за пожарна безопасност, превенция, аларма и гасене;

адекватен достъп до питейна вода; и

адекватен достъп до самостоятелни тоалетни.

публикувайте правила за безопасност, резултати от проверки, доклади за инциденти и разрешителни, във всеки отделен случай, както се изисква от закона.

Ако Доставчикът предоставя заведения за хранене на своите работници, той трябва да осигури безопасни, здравословни и санитарни съоръжения (включително зони за приготвяне и съхранение на храна), които отговарят на всички стандарти, посочени в раздела за здраве и безопасност на настоящия Кодекс за поведение на доставчика. Без да ограничава задълженията на Доставчика по настоящото Споразумение, Доставчикът трябва

да получи и поддържа всички разрешителни за приготвяне на храна и здравни сертификати, изисквани от закона.

Ако доставчикът осигурява настаняване на своите работници, той гарантира, че общежитията на работниците или предоставените жилища отговарят на стандартите за жилищно настаняване и безопасност на приемащата държава. Тези помещения трябва да бъдат чисти, безопасни и оборудвани с подходящи аварийни изходи, подходящо осветление, отопление и вентилация.

9. Свобода на сдружаване и колективно договаряне

Доставчикът зачита и не се намесва в правото на работниците да решават дали законно да се асоциират с групи по свой избор, включително правото да създават или да се присъединяват към синдикални организации и да участват в колективно договаряне.

Без да ограничава задълженията на Доставчика, посочени по-горе, Доставчикът няма:

да предприема на действия за предотвратяване или потискане на упражняването на свободата на сдружаване или правото на колективно договаряне от страна на работниците;

да дискриминират или отмъщават, дисциплинират или наказват всеки работник, който подкрепя или упражнява свободата на сдружаване или правото на колективно договаряне;

да дискриминират или отмъщават, дисциплинират или наказват всеки работник, който повдига въпроси за спазването на колективното договаряне; или

да дискриминират или отмъщават, дисциплинират или наказват всеки работник въз основа на членството в профсъюза или решението на работника да се присъедини или да не се присъедини към синдикат.

10. Опазване на околната среда

Експлоатация на съоръженията на доставчика

Доставчикът трябва да експлоатира своите Съоръжения в съответствие с всички закони за околната среда, включително закони и международни договори, свързани с:

Екологични разрешителни и отчитане

Доставчиците ще получават и поддържат актуални всички необходими екологични разрешителни, одобрения и регистрации и ще следват техните оперативни изисквания и изисквания за отчитане.

Ресурсна ефективност и чиста енергия

По време на своята дейност доставчиците ще работят за намаляване на потреблението на ресурси, включително суровини, енергия и вода. Доставчиците ще проследяват, документират и се стремят да минимизират потреблението на енергия и емисиите на парникови газове и ще търсят начини за подобряване на енергийната ефективност и използване на по-чисти източници на енергия.

Намаляване на отпадъците

Доставчиците ще идентифицират и управляват химикали и други материали, които представляват опасност за околната среда, за да гарантират тяхното безопасно боравене, употреба, съхранение и изхвърляне. Доставчиците ще идентифицират, наблюдават, контролират, пречистват и намаляват опасните емисии във въздуха, отпадъчните води и отпадъците, генерирани от неговите операции. Доставчиците ще се придържат към нашите изисквания, ограничаващи използването на специфични вещества, включително етикетиране за рециклиране или изхвърляне.

Опасни и ограничени вещества/

Управление на отпадъчните води, твърдите отпадъци и дъждовните води. Доставчиците ще работят за намаляване или премахване на отпадъците от всякакъв вид. Когато отпадъците не могат да бъдат елиминирани, доставчиците ще управляват и контролират всички потоци от отпадъци, за да спазват приложимите закони и разпоредби и по екологично отговорен и сигурен начин; Това включва, но не се ограничава до предотвратяване на незаконни изхвърляния и разливи в дъждовната канализация и третиране според изискванията преди изхвърлянето или изхвърлянето на всички отпадъчни води и твърди отпадъци от операции, промишлени процеси и санитарни съоръжения.

Входове и компоненти

Доставчикът трябва да гарантира, че стоките, които произвежда, или услугите, които предоставя (включително суровините и компонентите, които включва в своите стоки), отговарят на всички закони, разпоредби в областта на околната среда и приложимите международни договори. Доставчикът трябва да гарантира, че ще използва само опаковъчни материали, които отговарят на всички закони и договори за околната среда.

11. Етика и съответствие

Доставчиците ще поддържат най-високите етични стандарти за насърчаване на честността и почтеността в бизнес операциите, включително:

Бизнес интегритет. Доставчиците ще избегнат дори появата на конфликт на интереси в работата си със Сمارт Факторинг и незабавно ще разкрият всички известни семейни или други близки лични отношения със служителите на Смарт Факторинг, които имат влияние върху ангажиментите им към нас. Ако доставчиците оказват някаква бизнес любезност на нашите служители, те ще го правят рядко и любезността не трябва да бъде на повече от умерена стойност и да се извършва в нормалния ход на работата.

Антитръстовите. Доставчиците извършват дейност при пълно спазване на антитръстовото законодателство и законите за лоялна конкуренция.

Борба с корупцията. Смарт Факторинг забранява корупционни плащания от всякакъв вид, включително улесняване на плащанията. Доставчиците няма да предлагат или приемат каквато и да е форма на подкуп, корупция, изнудване или присвояване. Доставчиците няма да извършват незаконни плащания пряко или косвено. Никой Доставчик не трябва, пряко или косвено, да обещава, упълномощава, предлага или плаща нещо ценно на който и да е държавен служител (което включва всеки служител на държавна институция или подразделение, включително избрани длъжностни лица; всяко частно лице, действащо от

името на държавен орган, дори и само временно; служители и служители на компании, които са собственост или контролирани от правителството; кандидати за политически длъжности; служители на политически партии; и служители, служители и представители на публични международни организации) или друга страна, която да влияе неправомерно върху действие или решение на такова длъжностно лице с цел насърчаване на бизнес интересите на Сمارт Факторинг в каквото и да е отношение.

Доставчиците също така ще отразяват точно своите бизнес сделки в своите книги и записи. и ще прилагат процедури за наблюдение и правоприлагане, за да гарантират спазването на законите за борба с корупцията. Доставчикът трябва да поддържа най-високите етични стандарти и да спазва Закона за чуждестранните корупционни практики от 1977 г., както е изменен, 15 U.S.C. §§ 78dd-1 и следващите ("FCPA") или приложимите му еквивалентни закони и закони за борба с изпирането на пари във всяко от неговите Съоръжения.

Търговия. Доставчиците трябва да спазват всички приложими закони и разпоредби, свързани с вноса или износа на артикули, включително търговските закони и разпоредбите за санкции.

Интелектуална собственост. Доставчиците ще зачитат правата на интелектуална собственост и ще извършват трансфер на технологии и ноу-хау по начин, който защитава правата на интелектуална собственост.

Отговорно снабдяване с материали. Доставчиците ще поддържат политика, която разумно гарантира, че всеки тантал, калай, волфрам и злато в продуктите, които произвеждат, не облагодетелства пряко или косвено въоръжени групировки, които извършват нарушения на човешките права. Доставчиците ще упражнят и ще ни предоставят при поискване надлежна проверка на източника и веригата на попечителство на тези минерали.

12. Система за управление

От доставчиците се очаква да приемат или създадат система за управление за изпълнение на тези отговорности. Системата за управление ще бъде проектирана така, че да гарантира операциите на доставчиците: (а) да отговарят на нашите изисквания и приложимите закони и разпоредби; б) да спазват тези отговорности; и (в) идентифициране и смекчаване на оперативните рискове, свързани с настоящия Кодекс за поведение на доставчиците. Тя следва също така да улеснява непрекъснатото подобрене:

Системата за управление следва да съдържа следните елементи: ангажираност и отчетност на изпълнително равнище; процеси за идентифициране, наблюдение и спазване на всички приложими закони, разпоредби, стандарти и изисквания; процеси за управление на риска; комуникации и обучение за всички работници и доставчици, определени от доставчиците; текущи оценки, мониторинг и непрекъснато подобрене, включително процеси на корективни действия; програма, която предоставя на работниците средства да докладват оплаквания анонимно и без страх от отмъщение, освен ако това не е забранено от закона; и програма, която да гарантира, че доставчиците непрекъснато ще наблюдават тези процеси на докладване, ще записват повдигнатите проблеми, ще разследват по целесъобразност и ще предприемат подходящи действия.

13. Докладване на нарушения

Доставчикът трябва сам да докладва за всички нарушения на Кодекса за поведение на доставчика. Доставчикът може също така да изпраща въпроси и коментари относно Кодекса за поведение на доставчика до Смарт Факторинг, посочен по-долу:

compliance@ynvgroup.com

Доставчикът няма право да отмъщава или да предприема дисциплинарни действия срещу работник, който добросъвестно е съобщил за нарушения или съмнително поведение, или който е потърсил съвет относно този Кодекс за поведение на доставчика.

14. Спазване на законите

Доставчикът трябва да спазва всички приложими национални и местни закони и разпоредби, включително закони и разпоредби, свързани с всички стандарти. Когато настоящият Кодекс за поведение на доставчика изисква от Доставчика да отговаря на по-висок стандарт от определен в закон или наредба, Доставчикът трябва да отговаря на тези по-високи стандарти. Доставчикът потвърждава, че тези Стандарти определят одиторски стандарти, които Смарт Факторинг може да използва, за да определи дали Доставчикът отговаря на изискванията, посочени в настоящия Кодекс за поведение на Доставчика.

Доставчикът потвърждава, че Смарт Факторинг може по свое усмотрение да извършва инспекции на Съоръженията, за да потвърди спазването от страна на Доставчика на настоящия Кодекс за поведение на Доставчика. Смарт Факторинг няма задължение да извършва проверки.

Доставчиците и техните доставчици от подниво могат да бъдат помолени да оповестяват информация относно своите човешки права, здраве и безопасност, екологични практики, бизнес дейности, структура, финансово състояние и резултати в съответствие с приложимите разпоредби и индустриални стандарти. Доставчиците са длъжни да съхраняват всички записи за най-малко седем (7) години и както се изисква от местните закони и разпоредби; всяко задържане след този период е по преценка на Доставчика. Фалшифицирането на записи или невярното представяне на условия или практики във веригата на доставки е неприемливо и може да доведе до прекратяване на бизнес отношенията на Доставчика със Смарт Факторинг.

15. Периодични проверки на доставчика

В Смарт Факторинг се ангажираме да поддържаме мрежа от доставчици, които са в съответствие с нашите ценности и поддържат най-високите стандарти за почтеност и съответствие. В изпълнение на този ангажимент ние въведохме процес на проверка на Доставчика ("Цялостна проверка"), за да оценим и проверим пригодността на нашите Доставчици. Целта на този раздел е да очертае процедурите и очакванията за извършване на проверки на нашите доставчици, за да се гарантира, че те са безопасни, етични и отговарят на всички приложими закони и разпоредби.

Обхват на проверка на миналото

Спазване на законовите изисквания: Смарт Факторинг си запазва правото да извършва цялостни проверки, за да гарантира, че доставчиците спазват всички местни, национални и международни закони и разпоредби, свързани с техните операции, проверки за борба с

изпирането на пари (AML) и финансирането на тероризма (CTF), за да поддържат съответствие и почтеност.

Етични стандарти: От доставчиците се очаква да се придържат към етични бизнес практики, а основната проверка може да включва оценка на техния ангажимент към почтеност и етично поведение.

16. Информационна сигурност

Съответствие със стандартите за информационна сигурност

Доставчиците трябва да спазват съответните разпоредби за поверителност на данните, като GDPR, в зависимост от юрисдикцията и естеството на съответните данни. Освен това доставчиците се насърчават да се придържат към признати стандарти за информационна сигурност, като ISO/IEC 27001, за да гарантират допълнително защитата на данните.

Докладване и реакция при инциденти

Доставчиците трябва да разполагат с процедури за откриване, докладване и реагиране на инциденти с информационната сигурност, гарантиращи, че Сمارт Факторинг е незабавно информиран за всякакви пробиви в сигурността, които биха могли да засегнат техния бизнес, което позволява бързи действия за смекчаване.

Отстраняване и прекратяване

Отстраняване: Ако бъдат установени проблеми, на доставчиците ще бъде дадена възможност да се справят и отстранят несъответствието в рамките на определен период от време. Ако установено несъответствие не бъде отстранено в рамките на определен срок, Сمارт Факторинг си запазва правото да прекрати бизнес отношенията си (включително поръчки за покупка и договори за покупка) с Доставчика.

17. Прекратяване

Смарт Факторинг може незабавно да прекрати своите бизнес отношения (включително всякакви поръчки за покупка и договори за покупка) с Доставчика, ако Доставчикът или неговите Партньори не отговарят на Стандартите.